



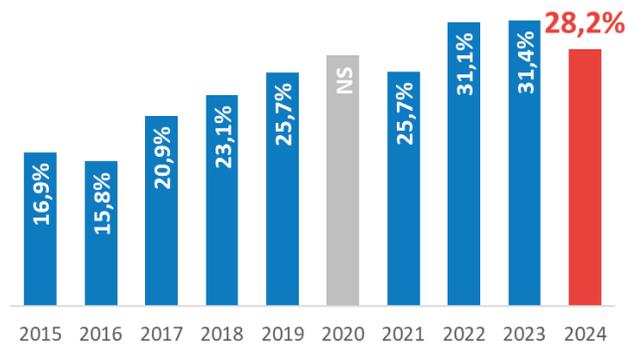
ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2024

Synthèse Normandie



28,2% des établissements normands envisagent de recruter en 2024



Cette proportion **diminue de 3,2 points en un an**.

Elle est identique à celle observée en moyenne nationale, pour 2024.

Les établissements de la Manche et du Calvados restent les plus enclins à recruter (respectivement 33,1% et 29,8% d'entre eux prévoient au moins une embauche).

Concernant les secteurs, c'est dans l'industrie manufacturière que la propension à recruter reste la plus importante (36,5%). La propension à recruter diminue dans l'ensemble des secteurs, plus fortement dans la construction (-5,9 points) et les services aux entreprises (-5,5 points).



125 335 projets de recrutement sont envisagés en Normandie, pour 2024



Après plusieurs années de hausse, ce nombre de projets **diminue de 10,3%** par rapport à 2023 (-14 415 projets), pour revenir à un niveau proche de celui observé pour 2022.

Cette baisse est un peu plus marquée en région qu'en moyenne nationale (-8,5%).

En un an, le recul est plus marqué dans l'Eure (-18,2%). À l'inverse, les projets sont plus nombreux entre 2023 et 2024 dans la Manche (+1,1%).



DÉTAIL DES PROJETS DE RECRUTEMENT

► Par secteur

Le secteur des services aux particuliers reste le premier pôle de recrutement en Normandie ; il rassemble 44% du total des projets pour 2024 (soit près de 55 000 projets). C'est dans ce secteur que le recul annuel est le moins marqué (-5,7%).

La « santé humaine et action sociale » concentre à elle seule 15% des projets en 2024 (avec plus de 19 000 projets).

► Par famille de métiers

La *vente, le tourisme et les services* restent en tête des métiers recherchés en 2024 (38% des projets), suivis par les *ouvriers des secteurs de l'industrie* (12%) et les *fonctions sociales et médico-sociales* (12%).

Top 5 des métiers recherchés dans l'ensemble des projets

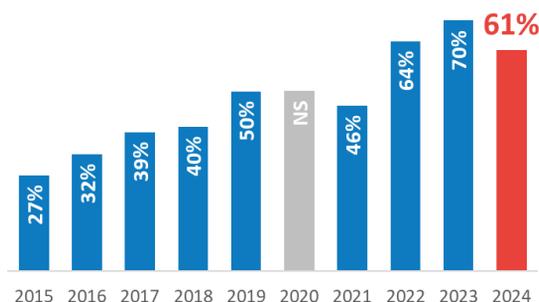


- Serveurs de cafés restaurants : 5 755 projets
- Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration : 4 754 projets
- Aides à domicile et auxiliaires de vie : 4 695 projets
- Agents d'entretien de locaux : 4 023 projets
- Professionnels de l'animation socioculturelle : 3 219 projets

► Difficultés de recrutement



61% des projets sont jugés difficiles à recruter



Cette proportion diminue de 9 points par rapport à 2023. Elle reste supérieure à la moyenne nationale (57%).

En région, plus de 77 000 embauches potentielles sont concernées.

Les difficultés diminuent dans l'ensemble des grands secteurs, dans une moindre mesure cependant dans la construction où elles restent d'ailleurs les plus marquées (79%).

► Saisonnalité des recrutements

Les intentions d'embauche liées à une activité saisonnière représentent **26%** de l'ensemble des projets normands (plus de 33 100 recrutements potentiels). Ce taux augmente de 5 points par rapport à 2023.

Bien qu'elle diminue, la part de projets saisonniers reste plus importante dans l'industrie agroalimentaire/agriculture (de façon plus marquée dans l'agriculture : 54%). Elle est également élevée dans les services aux particuliers, notamment dans l'hébergement-restauration (59%).

Enquête BMO 2024 (source : France Travail / Crédoc) / Service Statistiques, Études et Évaluation de France Travail Normandie